



LO SVILUPPO PER FILO E PER SEGNO

Copia

**DELIBERA N. 32
DEL 20/10/2023**

**CONSORZIO DI COMUNI DI BACINO IMBRIFERO MONTANO
VIA ROMA N°89 08020 GAVOI
PROVINCIA DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 ANNUALITÀ 2023.

L'anno duemilaventitre addì 20 del mese di Ottobre alle ore 18.00 in video collegamento, convocato con apposito avviso, si è riunito il Consiglio Direttivo nelle persone seguenti:

NOMINATIVO			PRESENTI	ASSENTI
Gianfranco Zedde	Ing. Gianfranco Zedde	Presidente	X	
Andrea Sotgiu		Componente C.D.	X	
Giovanni Franco Fais		Componente C.D.	X	
Domenico Michele Marchi		Componente C.D.	X	
Piero Mulas		Componente C.D.	X	
Giovanni Floris		Componente C.D.	X	
Pierpaolo Sau		Componente C.D.		X
Totale			6	1

Assiste la seduta il Segretario Consortile.

Il Presidente Ing. Gianfranco Zedde assume la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

PREMESSO che con delibera di Assemblea Consortile n. 2 in data 06/05/2023 esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e dal D.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale (**al Consiglio Direttivo** di questo Consorzio) le competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTA la disciplina del piano triennale delle assunzioni ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 39 della Legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

VISTO il D.L. 30.04.2019 n. 34 (c.d. "decreto crescita") convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 – art. 33, c. 2 "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, **i comuni** possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione...";

VISTO il Decreto 17 marzo 2020 Ministro per la Pubblica Amministrazione, Ministro dell'economia e delle Finanze, Ministro dell'Interno - Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni (attuativo dell'art. 33 c. 2 del DL 34/2019 convertito con modifiche in Legge 28 giugno 2019, n. 58);

VISTA la Circolare 13 Maggio 2020 - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte **dei comuni**;

DATO ATTO che suddetto decreto interessa i comuni e non altri Enti come i consorzi obbligatori quali i Bacini Imbriferi Montani.

CONSIDERATO CHE i Consorzi dei Bacini imbriferi Montani, sono consorzi "obbligatori" previsti dall'art. 1, comma 2 della legge 27/12/1953 n. 959 e successive modificazioni indicato nel D.M. 14 dicembre 1954 (Gazzetta Ufficiale n. 6 del 1955) e, sono Enti che raggruppano tutti i Comuni amministrati che ricadono all'interno di un Bacino Imbrifero Montano (da cui il nome B.I.M.) di un fiume.

VISTA la L. 959 del 27 Dicembre 1953 la quale stabilisce che tutti i concessionari di grandi derivazioni d'acqua per la produzione di forza motrice devono versare ai Consorzi BIM un sovracanone annuo per i KW di potenza nominale prodotto a titolo di risarcimento e quale indennizzo alle comunità montane per lo sfruttamento e il depauperamento dell'acqua.

DATO ATTO che tale sovracanone viene applicato per tutti gli impianti le cui opere di presa sono situate, in tutto o in parte, all'interno del perimetro di un Consorzio BIM.

CHE i sovracanoni vengono corrisposti direttamente ai consorzi i quali sono considerati al di fuori del concetto di finanza pubblica e come tali non sono tenuti a versare i loro fondi e le loro giacenze in speciali conti presso le tesorerie provinciali dello Stato, (ai sensi della legge 29 ottobre 1984, n. 720, istitutiva della Tesoreria Unica (nota prot. 08706208, datata 15 dicembre 1986, del Ministero dell'Interno – Direzione Generale dell'Amministrazione Civile).

DATO ATTO che il suo impiego è "a favore del progresso economico e sociale delle popolazioni, nonché ad opere di sistemazione montana che non siano di competenza dello Stato" (art. 1, co. 14, L. n. 959/1953);

ACCERTATO che il sovracanone destinato al Consorzio BIM Taloro deriva dalla produzione di energia elettrica nel lago artificiale Gusana formato dal fiume Taloro;

ASSUNTO che queste risorse possono essere in parte destinate, nell'ambito della autonomia decisionale, al rafforzamento della struttura organizzativa dell'ente in quanto premessa per le iniziative che lo stesso è chiamato ad assumere per la promozione delle iniziative finalizzate a favorire il "progresso economico e sociale delle popolazioni.."

DATO ATTO che l'attuale struttura dell'Ente è così articolata:

- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo D1 a tempo pieno e indeterminato
- n. 1 istruttore direttivo Contabile D1 a tempo indeterminato e part-time in convenzione col Comune di Lodine;
- N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (ex D1) VACANTE (attualmente il Consorzio si avvale ai sensi del 557 per 12 ore settimanali di un dipendente di altro Ente).
- N. 1 istruttore amministrativo C1 VACANTE dal 2014

PRESO ATTO, che è stata accertata l'inesistenza di situazioni di eccedenza e soprannumero di personale per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n.165/2001;

ATTESO che è intendimento del Consorzio rideterminare la nuova dotazione organica, prevedendo l'istituzione di nuovi posti come di seguito:

- n. 1 Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, D1 a tempo indeterminato e part-time a 30 ore settimanali;
- n. 1 Istruttore amministrativo C1 a tempo determinato e part-time a 25 ore settimanali;
- n. 1 Istruttore Tecnico C1 a tempo determinato e part-time a 25 ore settimanali;

CHE pertanto la nuova dotazione organica è la seguente:

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO		
D	2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)	N1 a T.P e indeterminato ----- N1 a T. Part-Time (30 ore) e indeterminato (esperto in materia di BACINI IMBRIFERI MONTANI in particolare di acque e impianti elettrici, le concessioni e di società energetiche -PNRR-)	----- - VACANTE
C	2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	N1 PART-TIME 25 ORE N 1 NUOVO POSTO PART-TIME 25 ore -	VACANTI
C	1	ISTRUTTORE TECNICO(GEOMETRA) (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	N 1 NUOVO POSTO PART-TIME - 25 ore -	VACANTE
D	1	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)		VACANTE
TOTALE	6			

RAVVISATA la necessità di approvare la nuova dotazione organica suddetta ed il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025 e del relativo piano occupazionale, prevedendo di **assumere**:

A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023:

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO		COPERTURA	
C	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	PART-TIME 25 ORE	MOBILITA' OBBLIG. GRADUATORIA CONCORSO	
D	1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)	PART-TIME 30 ORE	MOBILITA' OBBLIG. CONCORSO	esperto in materia di BACINI IMBRIFERI MONTANI in particolare di acque e impianti elettrici, le concessioni e di società energetiche - PNRR-

A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023/2024/2025:

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO		COPERTURA	NOTE
C	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	PART-TIME 25 ORE	SELEZIONE	
C	1	ISTRUTTORE TECNICO(GEOMETRA) (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	PART-TIME 25 ORE	SELEZIONE	
D	1	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)	12 ORE SETT.	LAVORO FLESSIBILE COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311 DEL 2004	

RITENUTO di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono mettere a concorso o in alternativa mediante scorrimento di graduatorie, modalità da applicare una volta terminate le procedure di mobilità obbligatoria del personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001;

PRESO ATTO che le procedure di mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del D.lgs. n.165/2001 risulta facoltativo sino al 31.12.2024, ai sensi dell'art. 3 c. 8 della Legge 19.06.2019, n. 56, per cui per l'anno in corso questo Ente intende rinunciare alla c.d. mobilità volontaria

ACCERTATO che le risorse necessarie per le assunzioni di personale sono sostenute esclusivamente tramite risorse *eterofinanziate*, in quanto provenienti da altro soggetto, nello specifico dal sovracanoone corrisposto dall'ENEL a favore dell'Ente nella misura media di € 1.110.000,00 annuali e che tali risorse hanno un carattere di certezza ed una natura permanente, in quanto previste da una specifica disposizione di legge e che esse possono essere destinate al finanziamento di assunzioni a tempo indeterminato in quanto necessario a sostenere le iniziative di sviluppo della comunità previste dal legislatore e che, di conseguenza, esse consentono anche di considerare i maggiori oneri che derivano sul costo della dotazione organica come eterofinanziati;

RILEVATO che ai sensi dell'art.57 comma3-septies del decreto-legge14 agosto 2020,n.104, coordinato con la legge di conversione 13 ottobre 2020, n.126 stabilisce che "a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle

assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto (13/10/2020), finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1,1-bis e 2 dell'art.33 del decreto legge 30 aprile 2019,n.34,convertito,con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019,n.58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.”;

DATO ATTO che i costi previsti sono di seguito determinati:

COSTI PREVISTI NUOVA PROGRAMMAZIONE ANNO 2023					
PROFILO	TIPOLOGIA		% TEMPO	IMPORTO ANNUO	IMPORTO PREVISTO 2023
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO		PART-TIME (25 H)	€ 21.293.00	€ 5.323.25
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO		PART-TIME (30 H)	€ 27.724,25	€ 6.931,06
FUNZIONARIO TECNICO	TEMPO DETERMINATO	C. 557	33,33%	€ 14.288,64	€ 14.288,64
N. 1 EX C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO) AREA DEGLI ISTRUTTORI	TEMPO DETERMINATO		PART-TIME (25 H)	€ 21.293.00	€ 5.323.25
– N. 1 EX C1 ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) AREA DEGLI ISTRUTTORI	TEMPO DETERMINATO		PART-TIME A 25 H	€ 21.293.00	€ 5.323.25

ANNO 2024					
PROFILO	TIPOLOGIA		% TEMPO	IMPORTO ANNUO	IMPORTO PREVISTO 2024
FUNZIONARIO TECNICO	TEMPO DETERMINATO	C. 557	33,33%	€ 14.288,64	€ 14.288,64
N. 1 EX C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO) AREA DEGLI ISTRUTTORI	TEMPO DETERMINATO		PART-TIME (25 H	€ 21.293.00	€ 21.293.00
– N. 1 EX C1 ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) AREA DEGLI ISTRUTTORI			PART-TIME A 25 H	€ 21.293.00	€ 21.293.00

ANNO 2025					
PROFILO	TIPOLOGIA		% TEMPO	IMPORTO ANNUO	IMPORTO PREVISTO 2025
FUNZIONARIO TECNICO	TEMPO DETERMINATO	C. 557	33,33%	€ 14.288,64	€ 14.288,64
N. 1 EX C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO) AREA DEGLI ISTRUTTORI	TEMPO DETERMINATO		PART-TIME 25 H	€ 21.293.00	€ 21.293.00
– N. 1 EX C1 ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) AREA DEGLI ISTRUTTORI			PART-TIME A 25 H	€ 21.293.00	€ 21.293.00

VISTO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti reso con verbale del 19/09/2023 trasmesso con nota in pari data e acclarato al prot. n.372 del 19/09/2023;

ACQUISITI i pareri ex art. 49 del TUEL in esito alla regolarità tecnica e contabile del presente atto da parte dei Responsabili dei servizi competenti;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 67;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- la L. [126/2020](#);
- lo Statuto Consortile;

CON votazione favorevole unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1. DI RIDETERMINARE, per le motivazioni riportate nella premessa, la **dotazione organica** dell'Ente, come di seguito:

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO		
D	2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)	N1 a T.P e indeterminato ----- N1 a T. Part-Time (30 ore) e indeterminato (esperto in materia di BACINI IMBRIFERI MONTANI in particolare di acque e impianti elettrici, di concessioni, di società energetiche - e di PNRR-)	----- - VACANTE
C	2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	N1 PART-TIME 25 ORE N 1 NUOVO POSTO PART-TIME 25 ore -	VACANTI
C	1	ISTRUTTORE TECNICO(GEOMETRA) (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	N 1 NUOVO POSTO PART-TIME - 25 ore -	VACANTE
D	1	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)		VACANTE
TOTALE	6			

2. DI APPROVARE, il seguente **piano annuale e triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025**, prevedendo le seguenti assunzioni:

A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023:

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO		COPERTURA	
C	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	PART-TIME 25 ORE	MOBILITA' OBBLIG. UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI CONCORSO	
D	1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)	PART-TIME 30 ORE	MOBILITA' OBBLIG. UTILIZZO GRADUATORIE DI ALTRI ENTI CONCORSO	

A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023/2024/2025:

CATEGORIA	NUMERO	PROFILO		COPERTURA	NOTE
C	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	PART-TIME 25 ORE	SELEZIONE	
C	1	ISTRUTTORE TECNICO(GEOMETRA) (AREA DEGLI ISTRUTTORI)	PART-TIME 25 ORE	SELEZIONE	
D	1	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)	12 ORE SETT.	LAVORO FLESSIBILE COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311 DEL 2004	

3. DI DARE ATTO che la previsione delle spese per il personale a tempo indeterminato e determinato (anno 2023) è la seguente:

COSTI PREVISTI NUOVA PROGRAMMAZIONE					
ANNO 2023					
PROFILO	TIPOLOGIA		% TEMPO	IMPORTO ANNUO	IMPORTO PREVISTO 2023
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO		PART-TIME (25 H)	€ 21.293,00	€ 5.323,25
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO		PART-TIME (30 H)	€ 27.724,25	€ 6.931,06
FUNZIONARIO TECNICO	TEMPO DETERMINATO	C. 557	33,33%	€ 14.288,64	€ 14.288,64
N. 1 EX C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO) AREA DEGLI ISTRUTTORI	TEMPO DETERMINATO		PART-TIME 25 H	€ 21.293,00	€ 5.323,25
N. 1 EX C1 ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) AREA DEGLI ISTRUTTORI	TEMPO DETERMINATO		PART-TIME A 25 H	€ 21.293,00	€ 5.323,25

ANNO 2024					
PROFILO	TIPOLOGIA		% TEMPO	IMPORTO ANNUO	IMPORTO PREVISTO 2024
FUNZIONARIO TECNICO	TEMPO DETERMINATO	C. 557	33,33%	€ 14.288,64	€ 14.288,64
N. 1 EX C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO) AREA DEGLI ISTRUTTORI	TEMPO DETERMINATO		PART-TIME 25 H	€ 21.293.00	€ 21.293.00
- N. 1 EX C1 ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) AREA DEGLI ISTRUTTORI			PART-TIME A 25 H	€ 21.293.00	€ 21.293.00

ANNO 2025					
PROFILO	TIPOLOGIA		% TEMPO	IMPORTO ANNUO	IMPORTO PREVISTO 2025
FUNZIONARIO TECNICO	TEMPO DETERMINATO	C. 557	33,33%	€ 14.288,64	€ 14.288,64
N. 1 EX C1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO) AREA DEGLI ISTRUTTORI	TEMPO DETERMINATO		PART-TIME 25 H	€ 21.293.00	€ 21.293.00
- N. 1 EX C1 ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) AREA DEGLI ISTRUTTORI			PART-TIME A 25 H	€ 21.293.00	€ 21.293.00

4. **CHE** le risorse necessarie per le assunzioni di personale sono sostenute esclusivamente tramite risorse **eterofinanziate**, in quanto provenienti da altro soggetto, nello specifico dal sovracanoone corrisposto dall'ENEL a favore dell'Ente, che ammonta in media ad €1.110.000,00 annuali;
5. **CHE** è stata accertata l'inesistenza di situazioni di eccedenza e soprannumero di personale per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n.165/2001;
6. **CHE** la presente deliberazione ed il Piano approvato, verranno inseriti nel Piano Integrato Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021 e nel DUP 2023/2025;
7. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
8. **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione approvata all'Albo pretorio on line dell'ente e sul sito istituzionale del BIM "Amministrazione Trasparente" – Sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti Organi indirizzo politico";
9. **DEMANDARE** al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
10. **DICHIARARE**, con separata votazione resa all'unanimità, espressa in forma palese per alzata di mano, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, al fine di dare attuazione all'attività programmata.

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 39**

Ufficio Proponente: **Ufficio Protocollo**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 ANNUALITÀ 2023.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Protocollo)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **20/10/2023**

Il Responsabile di Settore
Rag. Carmine Pirisi

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **20/10/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario
Carmine Pirisi

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 39**

Ufficio Proponente: **Ufficio Protocollo**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 ANNUALITÀ 2023.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Protocollo)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **20/10/2023**

Il Responsabile di Settore
Rag. Carmine Pirisi

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **20/10/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario
Carmine Pirisi

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

IL PRESIDENTE
F.to Ing. Gianfranco Zedde

IL SEGRETARIO
F.to Dr.ssa Antonina Mattu

DELIBERA N° 32 DEL 20/10/2023

In pubblicazione ai sensi dell'art.124 del D.L. 267/2000, con decorrenza dal 23/10/2023

IL SEGRETARIO
F.to Dr.ssa Antonina Mattu

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
IL SEGRETARIO CONSORTILE
Dr.ssa Antonina Mattu
Gavoi, lì 23/10/2023